



SIKKHONA



Sikkhona® Team Assessment

Diagnóstico de la seguridad psicológica del equipo

Informe comparativo
Sk3.0

2 de diciembre de 2024

3 de diciembre de 2024

© 2009 Instituto de Comunicación | Todos los derechos reservados

El informe

Todos los equipos, tanto profesionales como personales, pasan por distintas etapas de desarrollo de su confianza y cohesión. Sikkhona® Team Assessment ofrece una evaluación objetiva del nivel de seguridad psicológica y cohesión del equipo, en base a una serie de comportamientos que son evaluados por sus propios miembros.

Sikkhona® Team Assessment* **diagnostica el grado de seguridad psicológica del equipo** ofreciendo una radiografía objetiva de la etapa en la que se encuentra, y lo hace en base a una serie de comportamientos que son evaluados por sus propios miembros.

El informe **se obtiene a partir de un cuestionario anónimo**, que responden los integrantes del equipo, así que las posiciones en el mapa no pueden identificarse con una determinada persona.

El informe contiene un mapa que muestra dónde ve cada persona al equipo, indicando la correspondiente estación (Diplomático, Abierto, Implicado ó Cómplice), o descarrilamiento (Aparente, Sectario y Estancado).

Si el equipo se encuentra, a los ojos de uno de sus miembros, en una estación funcional, se indica con un punto verde. Si se encuentra en un descarrilamiento, se indica con un punto rojo.

El número que se muestra en cada punto (verde o rojo) significa el número de personas del equipo que ven al equipo en esta estación o descarrilamiento.

En la vía principal, el punto verde puede situarse en distintas posiciones intermedias entre dos estaciones, indicando mayor o menor proximidad a la estación superior. En los descarrilamientos únicamente hay dos posibles posiciones: peligro de descarrilamiento (el punto rojo se sitúa en el camino hacia el descarrilamiento) o

descarrilamiento completo (el punto rojo se sitúa en el descarrilamiento).

Desde una visión sistémica, en el mapa Sikkhona® siempre se señalará el punto más bajo no resuelto. El modelo está diseñado para señalar la necesidad de actuación en el escenario de menor confianza, desde la perspectiva de que, si un equipo no tiene consolidada su base, aunque tenga bien resueltos tramos superiores, tarde o temprano tendrá dificultades porque los cimientos de la confianza son débiles.

Por ejemplo, si un equipo tiene muy buena evaluación en comportamientos del tramo entre Abierto e Implicado, pero tiene malas evaluaciones en el tramo entre Diplomático y Abierto, el modelo situará la evaluación en el tramo bajo (entre diplomático y abierto).

Lo mismo ocurrirá en los descarrilamientos: el modelo siempre nos señalará el más bajo. Así, si en un grupo hay una evaluación que indica descarrilamiento Sectario, y también descarrilamiento Aparente, el modelo situará el punto en el descarrilamiento Aparente.

En las páginas siguientes se presenta el diagnóstico del estado anterior del equipo y se compara con el diagnóstico del estado actual del equipo. Puede verse la evolución del equipo.

* El modelo ha sido validado por el Departamento de Estadística Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona y ha sido utilizado por más de 400 organizaciones de más de 20 países.

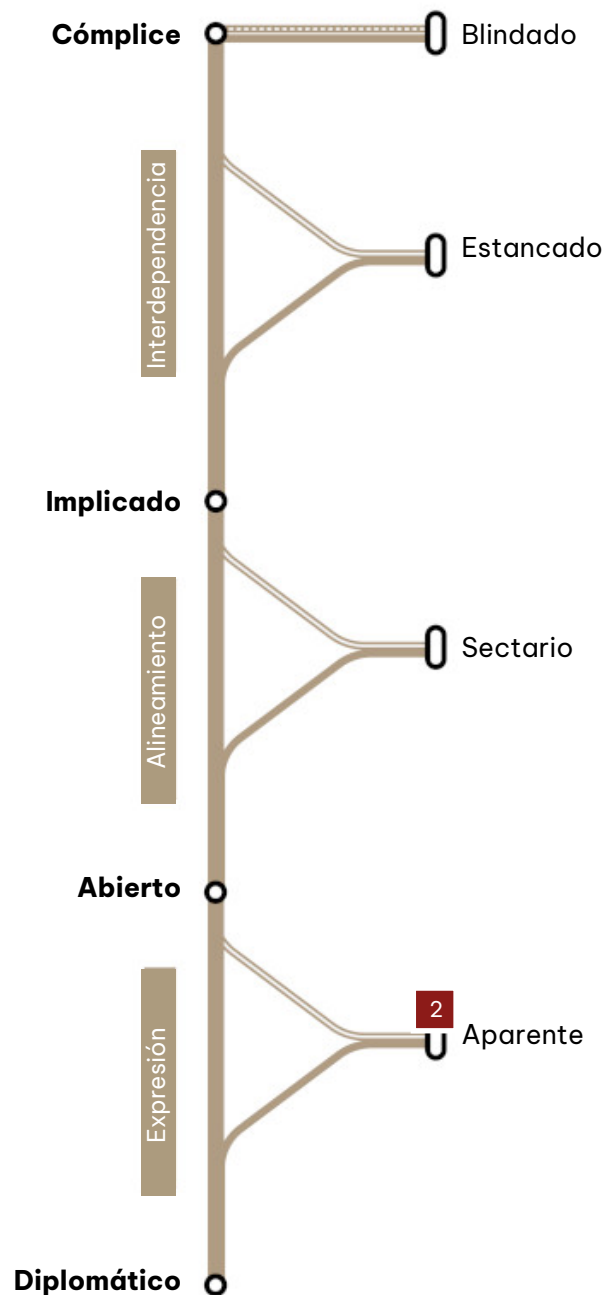
Estado anterior

Alineado

Presencia de descarrilamiento **Aparente**

Mapa anterior

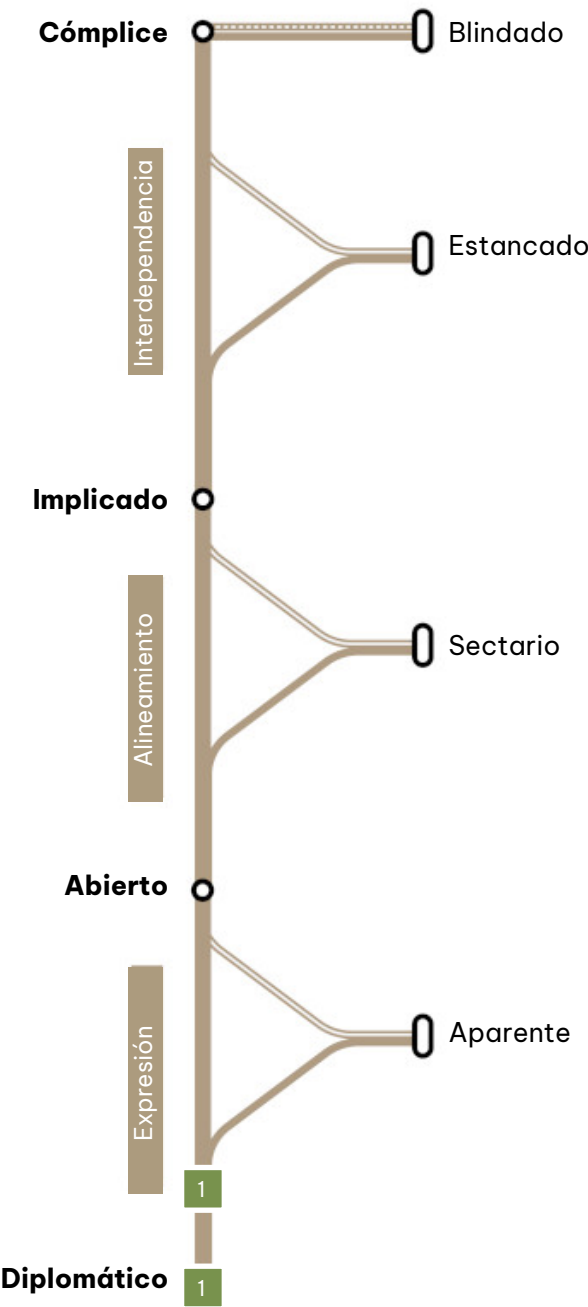
2 diciembre 2024



Estado actual

Alineado **Diplomático** Ausencia de descarrilamientos

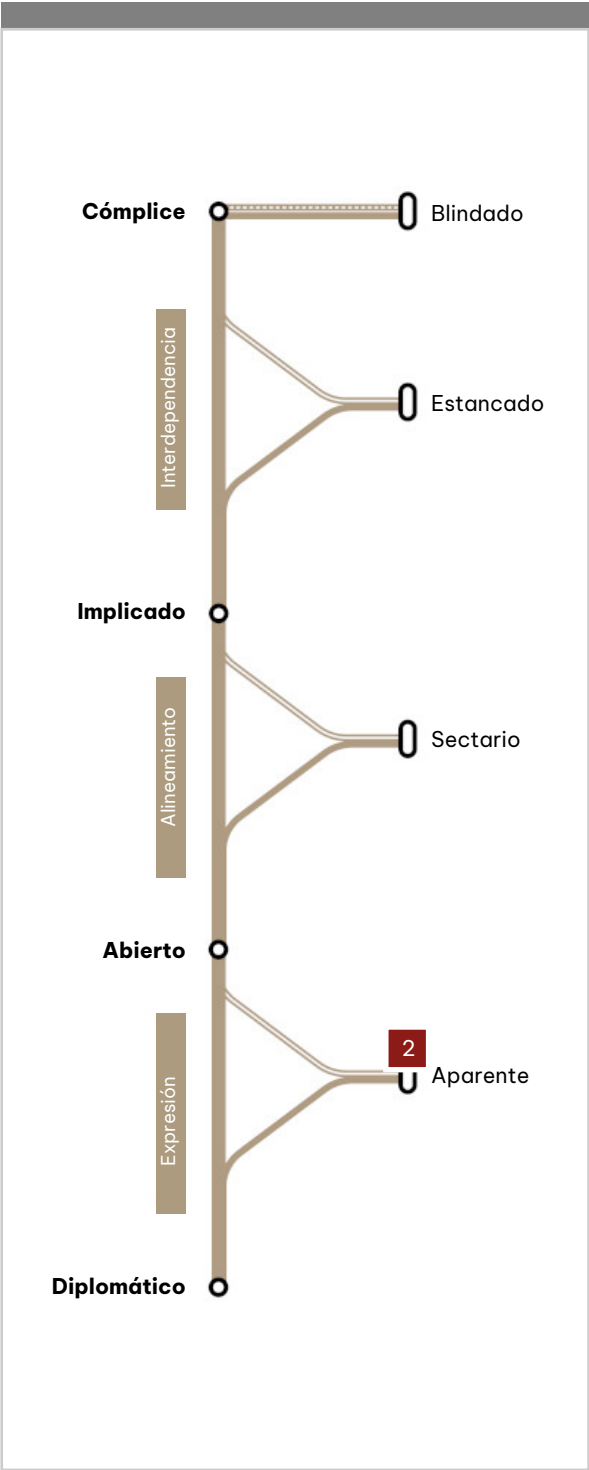
Mapa actual
3 diciembre 2024



Mapa comparativo

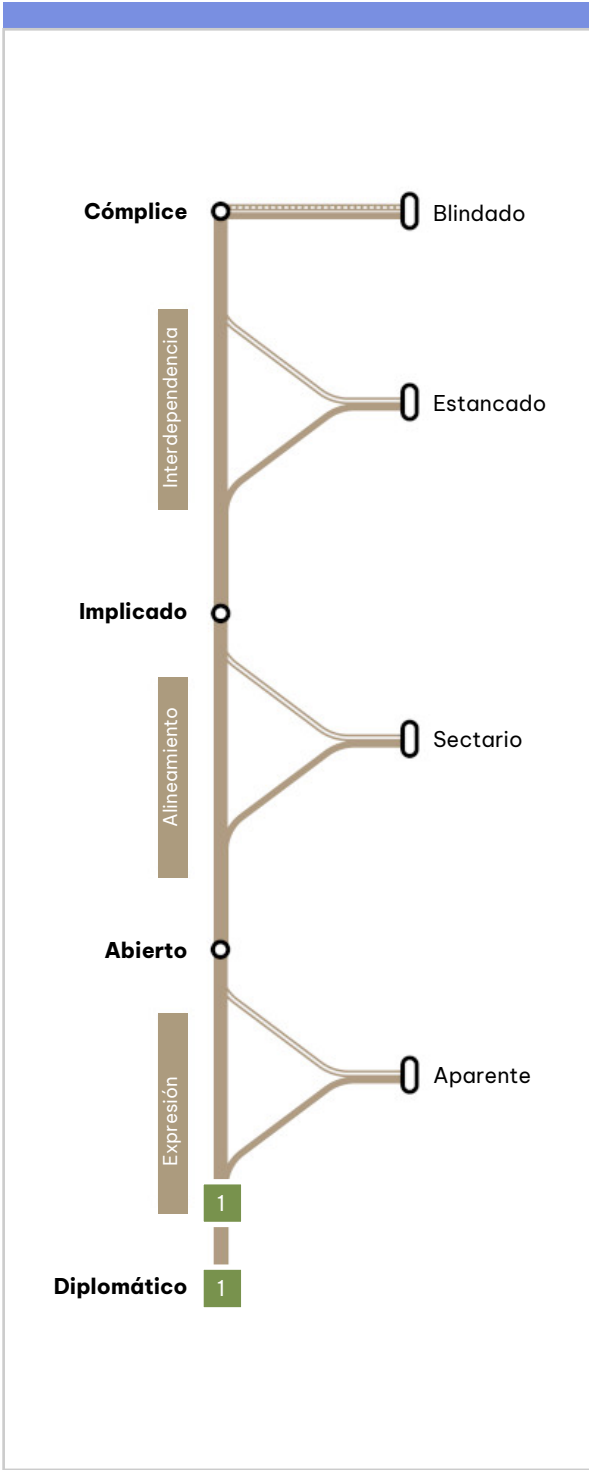
Mapa anterior

2 diciembre 2024



Mapa actual

3 diciembre 2024



Trabajando con el Modelo Sikkhona®



Sikkhona además del modelo conceptual y del diagnóstico de seguridad psicológica del equipo, proporciona un set de imágenes y un conjunto de dinámicas para crear los espacios de comunicación que cada equipo necesita según cuál sea el estadio en el que se encuentra.

8

Apoyo adicional para equipos

Para entender mejor de la salud psicológica de un equipo (entendida como el grado de confianza, cohesión y alineamiento), así como para saber aplicar adecuadamente aquellas dinámicas específicas que ayudarán al equipo a evolucionar y desarrollar su grado de confianza. Desde el Instituto de Comunicación recomendamos recurrir al acompañamiento de nuestros certificados en el Modelo Sikkhona®, quienes podrán aportar mayor detalle en la interpretación de este informe, y facilitar un mejor viaje hacia construir un equipo de alto rendimiento

¡Háblanos!

¿Quieres más información?

info@institutodecom.es
www.institutodecom.com